



IV CIRCOLO DIDATTICO "G. MARCONI" FRATTAMAGGIORE
Via Vittorio Emanuele 86 Frattamaggiore Tel. e Fax 081/ 8351626 -
gmarconi4circ@libero.it

C.F.: 94099590633 codice meccanografico NAEE332005 codice di servizio H61

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL MERITO A.S. 2015-16

Legge 13 luglio 2015, n. 107

Art.1 comma 129

Il Comitato di Valutazione del IV C.D. "G. Marconi" di Frattamaggiore, formato dai seguenti componenti:

Dott.ssa VITALE ANGELA, Dirigente Scolastico;

Dott. ESPOSITO DOMENICO, Dirigente Scolastico e componente esternoUSR;

Ins.ti SANTULLO ROSA e CAMMUSO GIOVANNA componente docenti designata dal Collegio dei docenti;

Ins.te ESPOSITO NUNZIA, componente docenti designata dal Consiglio d'Istituto;
DIANI ALESSANDRA e PADUANO FRANCESCO componente genitori designata dal Consiglio d'Istituto;

nella seduta del 22/06/2016 ha definito la seguente proposta di Criteri per la valutazione del merito dei docenti relativa all'anno scolastico 2015/2016.

1. Requisiti

- a)** Hanno titolo per l'accesso al fondo premiale i docenti di ruolo che abbiano superato il periodo di formazione e di prova previsto per il personale docente.
- b)** Sono esclusi dal fondo premiale i docenti a cui sono state irrogate una o più sanzioni disciplinari negli ultimi 3 anni scolastici .
- c)** Sono esclusi dal fondo premiale i docenti che hanno riportato, nel periodo settembre 2015-giugno 2016 assenze superiori a 30 giorni.

2. Modalità di accesso al bonus

Ai fini della valutazione del merito, è necessario che il docente compili e consegni entro e non oltre il **25/07/2016** il modulo allegato di descrizione delle attività svolte relativo al possesso dei criteri approvati dal comitato nelle aree 1, 2, 3.

La mancata presentazione dell'istanza implica la consapevole e volontaria rinuncia all'attribuzione di compensi a carico del fondo.

3. Accesso al merito

Accede al merito il 50% dei docenti avente titolo per ciascun ordine di scuola.

La soglia stabilita è finalizzata a non minimizzare il processo di valorizzazione del merito e a non polverizzare il fondo attribuito alla scuola per la premialità.

Determinato il numero dei docenti relativo alla soglia stabilita, si calcola il valore unitario del credito dividendo l'importo totale del fondo attribuito alla scuola per la somma di tutti i crediti riportati dai docenti (fino al 50%).

A ciascun docente il DS attribuirà il bonus moltiplicando il valore unitario del credito per il numero di crediti acquisiti.

A parità di crediti avrà la precedenza il docente con più anni di servizio.

4. Criteri per l'attribuzione del merito

La formulazione dei criteri ha fatto esplicito riferimento agli ambiti fissati dalla norma con l'articolazione delle seguenti 3 aree:

AREA 1 Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.

AREA 2 Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.

AREA 3 Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DEL BONUS PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO

AREA 1. Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.

DESCRITTORI	Documentabilità	Autovalutazione docente	
Compilazione schede di raccordo infanzia/primaria	C		
Corsi di formazione e aggiornamento previsti nel Piano di Miglioramento, nel PTOF.	C		
Corsi di formazione e aggiornamento erogati da enti accreditati dal MIUR (almeno 20 ore)	C		
Corsi di formazione e aggiornamento erogati da enti accreditati dal MIUR (oltre 50 ore)	C		
Progetti innovativi per il miglioramento(PDM)	C		
Partecipazione assidua del docente ai Consigli di interclasse/intersezione, escluso scrutini quadrimestrali. <i>(La partecipazione si intende assidua fino ad un massimo di n.1 assenza)</i>	D		
Partecipazione assidua del docente al Collegio dei Docenti <i>(La partecipazione si intende assidua fino ad un massimo di n.1 assenza)</i>	D		
Docenti - componenti elettivi degli Organi Collegiali.	D		
Riconoscimenti specifici ottenuti dai docenti che hanno proposto iniziative a favore degli alunni per la valorizzazione di talenti (concorsi, competizioni, ecc.)	C		
Docenti che si sono resi disponibili a cambiare il proprio orario settimanale e/o turno giornaliero in caso di necessità e su richiesta della scuola	D		
Docenti impegnati in orario extracurriculare a preparare alunni che partecipano a progetti previsti nel PTOF	D		
Partecipazione a corsi di aggiornamento, formazione anche fuori dell'istituzione scolastica	C		
Docenti che possiedono conoscenza e fanno uso delle tecnologie didattiche	C		
Docenti che hanno conseguito un Master nell'ultimo triennio (60 CF)	C		
Docenti che rispettano il Regolamento della scuola: rispetto delle norme (puntualità/orario di servizio)	D/A		
Docenti che hanno maturato una continuità di servizio pari a 7 anni	C/D		
	Area 1, totale 16 azioni		

AREA 2. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche:

DESCRITTORI	Documentabilità	Autovalutazione docente	
Uso delle TIC in modo efficace sia nell'insegnamento della materia sia come supporto del ruolo professionale	C		
Assistenza e consulenza ai colleghi nell'uso delle nuove tecnologie	C/A		
Impegno nella diffusione di buone pratiche (individualmente o in gruppi di lavoro)	C/A		
Partecipazione attività scolastiche alternative, uscite didattiche, visite guidate anche in orario extra.	C/D		
Capacità di interazione e mediazione nella risoluzione di situazione problematiche. -Risoluzione autonoma di conflitti tra alunni, docenti, tra genitori e docenti.	A		
	Area 2, totale 5 azioni		

AREA 3. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale:

DESCRITTORI	Documentabilità	Autovalutazione docente	
Docenti impegnati in partecipazione a corsi di formazione, aggiornamento e riqualificazione delle competenze	C		
Docenti impegnati in attività di tutoring nei confronti dei colleghi neo-ammessi in ruolo, di tirocinanti, di colleghi trasferiti, di colleghi meno esperti di TIC e di strategie attive	A/C		
Animatori Piano Nazionale Digitale	A		
Referenti sito web e docenti coordinatori didattica informatizzata	A		
Docenti coordinatori gruppo GHL e GLI	A		
Presidenti consigli di interclasse/intersezione	A		
Responsabili di plesso	A		
Funzioni strumentali	C		
Componenti comitato di valutazione	B		
Docenti che hanno partecipato e collaborato all'elaborazione del Rapporto di Autovalutazione (RAV)	D		
Docenti che hanno partecipato e collaborato all'elaborazione del PTOF e del PDM	D		
Docenti impegnati nella correzione delle prove INVALSI	A/C		
Collaborazioni con il DS	A		
Preparazione atti inerenti procedure elettorali	A		
Docenti incaricati all'attuazione delle misure di prevenzione incendi, evacuazione, gestione dell'emergenza e primo soccorso/Preposto sicurezza/RLS	A		
Coordinamento , accoglienza ed inclusione alunni DISABILI-BES-DSA-EXTRACOMUNITARI attraverso attività progettuali specifiche.	A		
		Area 3, totale 16 azioni	

DOCUMENTABILITA'

Legenda

A. Incarico del DS /Verifica del DS

B. Incarico per elezione del Collegio dei docenti e/o del Consiglio d'Istituto

C. Documentazione prodotta dal docente

D. Documentazione agli atti della scuola